




<div> Palancole in ferro Larssen</div> <div></div>	<div>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE</div> <div>LA SICUREZZA E LA PARITÀ DI GENERE</div>	<div>Rif. Norme: ISO 9001:2015</div> <div>ISO 14001:2015 – ISO 45001:2023</div>
		<div>UNI/PdR 125:2022</div>
		<div>Rev. 02 del 30.06.2025</div>
		<div>Pag. 1 di 2</div>

## ***POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA E PARITÀ DI GENERE***

Locapal svolge la propria attività nell'ambito delle fondazioni speciali, la principale attività consiste nell'esecuzione di palancole in ferro e PVC, con attività di infissione, estrazione e noleggio e fornisce supporto tecnico e logistico in diverse tipologie di cantiere, dal marittimo e fluviale allo stradale/ferroviario.

LOCAPAL srl decide di adottare un Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di Genere in ottemperanza alle norme internazionali UNI EN ISO 9001:15, UNI EN ISO 14001:15, UNI EN ISO 45001:23, UNI/PdR 125:2022 mettendo a disposizione idonee risorse umane, strumentali ed economiche, per perseguire come obiettivi primari i seguenti aspetti:

- Soddisfare tutti i requisiti relativi ai servizi richiesti dal cliente/committente;
- Mantenere la conformità di tutti gli adempimenti cogenti in ambito lavori pubblici, contrattualistica, diritto del lavoro, tutela e rispetto ambientale e salute e sicurezza sul lavoro;
- Sviluppare la consapevolezza e la sensibilizzazione dei propri addetti e dei propri clienti al fine di ridurre gli impatti ambientali diretti ed indiretti e dei rischi SSL;
- Garantire il rispetto della libertà e dignità dei dipendenti, il rifiuto dell'impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo, il rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto, il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro, il rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto, il diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, i contratti collettivi di lavoro e i contratti integrativi aziendali, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica.
- Valorizzare le diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business, focalizzando i propri sforzi nelle aree, predisposte dalla prassi UNI 125:2022: cultura e strategia, governance, HR, opportunità, equità remunerativa, genitorialità;
- Dare piena attuazione alle previsioni di legge e agli accordi collettivi in materia di contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro;
- Prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) alla luce della Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro, garantendo l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di assicurare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- Attuare un approccio di "Tolleranza Zero" rispetto ad ogni forma di violenza o abuso nei confronti dei/delle dipendenti;

	<p><b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE LA SICUREZZA E LA PARITÀ DI GENERE</b></p>	Rif. Norme: ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 – ISO 45001:2023 UNI/PdR 125:2022
		Rev. 02 del 30.06.2025
		Pag. 2 di 2

- Promuovere politiche che mirano a garantire la partecipazione e la rappresentanza delle donne in tutti i livelli decisionali, contrastando la discriminazione di genere e promuovendo la loro autonomia economica e sociale;
- Prevenire gli infortuni, le malattie professionali e l'inquinamento ambientale, sia in sede che presso i cantieri in cui opera direttamente o tramite le imprese consorziate.

Questo documento vuole essere il quadro di riferimento per confrontare e riesaminare periodicamente gli obiettivi che mirano al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato e che consenta all'azienda di impegnarsi a:

- Fornire evidenza oggettiva ai propri clienti/committenti di un elevato livello qualitativo delle attività specialistiche in cui opera l'impresa, monitorando esigenze e aspettative in relazione al contesto in continua evoluzione;
- Garantire il rispetto della conformità legale in tutti gli ambiti operativi attraverso strumenti di monitoraggio e verifica e controllo interno.
- Garantire competenze e le giuste attitudini del personale a tutti i livelli con l'aiuto di formazione e addestramento adeguati;
- Misurare, comunicare e condividere efficacemente i risultati delle prestazioni dei processi aziendali per poter stabilire concreti obiettivi di miglioramento, in relazione all'analisi di rischi e opportunità dei processi aziendali;
- Garantire la piena e completa soddisfazione del cliente e delle parti interessate in generale;
- Affidare al comitato guida, ad ogni esercizio, un budget adeguato all'attuazione del piano strategico, nonché al raggiungimento e mantenimento degli obiettivi afferenti alla Parità di Genere.

Per Locapal l'applicazione di tali principi è la base per affermare la propria leadership di mercato, garantendo una elevata competitività e, nello stesso tempo, generando valore condiviso per l'intera società.

LOCAPAL srl vuole condividere i principi della propria Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di Genere con i propri fornitori, dipendenti e collaboratori che reputa parte integrante per il successo del proprio Sistema di Gestione Integrato e rendere disponibile tale documento alle parti interessate attraverso la pubblicazione sul proprio sito web. ([www.locapal.it](http://www.locapal.it))